ワークライフバランス

多様な生活スタイルを支援する制度

三井ミーハナイト・メタル株式会社では多様な生活スタイルを支援しています。
育児・介護を行いながら仕事と家庭を両立できるような育児休暇、介護休暇などを整備しています。

勤務・休暇・休日制度

年次休暇の推進	最大で年間22日の年次休暇を付与 2025年度年休取得率76%
半日単位での年休	年次休暇は半日単位で取得可能
時間単位での年休	年次休暇は時間単位で取得可能
メモリアル休暇	年度初めに2～6日の年次休暇予定日を設定し 計画的に年休を取得
積立年休	失効した年次休暇を積み立てて病気や育児、介護等の場合に休暇として取得可能 最大で60日の積立
リフレッシュ休暇 【玉野】	入社10年毎に最長2週間程度の連続した特別休暇と援助金を支給
フレックスタイム制度	働く時間帯を自ら設定し、多様な生活 スタイルに対応
在宅勤務制度 【玉野 事務・技術】	インターネットを利用した在宅勤務 ※育児・介護・感染症対策など柔軟に対応

● 男性育児休業 ●

名前	所属	育児休業取得期間
八木澤　智	製造部　生産管理グループ	2022年9月～2022年10月（1ヶ月）

育児休業取得した感想等（体験談）

3人目出産後に育休を取得しました。
最初は育休を取得するのに迷いがありましたが、二人目と三人目が年子という
こともあり、妻の負担は相当な物になるだろうと思い取得することにしました。
思っていた通り育児と家事の両立は大変なもので、もし私が育休を取らなければ
妻の心身はどうなっていただろうと思うと…。
育休中は、私が家事を全てやりつつ次女の世話（遊び）をしていました。

すごく貴重な時間で働きながらでは作ることが出来なかった時間だったと思います。
理解ある上司と仲間のおかげで仕事の事は一切気にすることなく育児に専念するこ
とができたこと、働きやすい環境づくりに熱心に取り組んでいる会社に、夫婦共々
心から感謝しています。

● 男性育児休業 ●

名前	所属	育児休業取得期間
佐藤　楓馬	製造部　設備グループ	2023年9月～2023年12月（3ヶ月）

育児休業取得した感想等（体験談）

この度は職場の支えもあり『育児休暇』を取得させていただきました。
最近の傾向として『夫婦での取得』となってきており、この流れに乗り取得できたことは大変うれしく思っております。育児休暇中には子供の成長を間近に感じることができたこと、育児と家事の分担をし妻に負担をかけすぎないように、また自分も親として成長できたことは大変良かったと思います。
育児休暇取得について妻も喜んでおり家族の時間をより多く取ることができました。
このような制度を活用し、男性が率先して取得していく世の中になれば良いと感じました。

● 男性育児休業 ●

名前	所属	育児休業取得期間
中村　光汰	品質保証部　品質管理課	2023年12月末～2024年2月末（2ヶ月）

育児休業取得した感想等（体験談）

この度は、第一子誕生を機に２ヵ月の育児休業を頂きました。
実際に育児をしてみると、自分には難しいことや思い通りにならない事が多く、子育ての大変さを実感する日々でした。しかし、一つ一つ経験を積み重ねながら育児をすることで、父親として成長することが出来たように思います。
我が子の成長を家族と共に喜び、幸せを分かち合う素晴らしい時間を過ごせて、家族の絆が深まりました。育児休業の機会をくださった職場の皆様には感謝しかありません。今後は、自分も職場の皆様と協力して育児休業を取りやすい環境をつくっていきたいと思います。