

ワークライフバランス

多様な生活スタイルを支援する制度

三井ミーハナイト・メタル株式会社では多様な生活スタイルを支援しています。育児・介護を行いながら仕事と家庭を両立できるような育児休暇、介護休暇などを整備しています。

勤務・休暇・休日制度

年次休暇の推進	最大で年間22日の年次休暇を付与 2019年度年休取得率67%
半日単位での年休	年次休暇は半日単位で取得可能
時間単位での年休 【玉野】	年次休暇は時間単位で取得可能
メモリアル休暇	年度初めに2～6日の年次休暇予定日を設定し 計画的に年休を取得
積立年休	失効した年次休暇を積み立てて病気や育児、介護等の 場合に休暇として取得可能 最大で60日の積立
リフレッシュ休暇 【玉野】	入社10年毎に最長2週間程度の連続した特別休暇と 援助金を支給
フレックスタイム制度 【玉野 事務・技術】	働く時間帯を自ら設定し、多様な生活 スタイルに対応
在宅勤務制度 【玉野 事務・技術】	インターネットを利用した在宅勤務 ※育児・介護・感染症対策など柔軟に対応