三井ミーハナイト・メタル株式会社は

女性活躍推進法　厚生労働大臣認定マーク

えるぼし に認定されました！

基準①

採用の男女別の
競争倍率が同程度

基準②

女性の勤続年数が
男性の7割以上

基準③

時間外・休日労働時間の
平均が 45 時間未満

女性が活躍しています！

基準④

女性管理職の割合が
産業ごとの平均の 1.5 倍以上

基準⑤

多様なキャリアコースの
実績を有する

えるぼしマークの意味

アルファベットの L に由来しており、
「Lady(女性)」「Labour(働く、取り組む)」
「Lead(手本)」などの意味が込められています。

令和6年1月16日付で、女性活躍推進法に基づく企業認定として
「えるぼしマーク認定」を取得いたしました。

えるぼし認定とは、女性の活躍推進に向け、
職場環境整備へ積極的に取り組んでいる企業を認定する制度です。
厚生労働大臣が認定をおこないます。

えるぼしマークは全部で3種類あり、評価項目の達成度合いに応じて
付与される認定マークが異なります。当社は基準を全て満たし、
3つ星の認定を受けました。

当社は、「女性管理職の登用」や「出産・育児と仕事の両立」等、
女性が働きやすく、活躍できる職場環境づくりを目指しています。
今回の認定を励みに、皆さんがより働きやすいと感じてもらえるような
制度を整えていきたいと思います。

基準適合一般事業主認定通知書

令和６年１月 16 日

三井ミーハナイト・メタル株式会社
代表取締役社長　東條　温司　殿

令和５年 11 月 28 日付けの申請について、女性活躍推進法第９条に基づく基準に適合するものであると認定しましたので通知します。

認定段階　3

【貴社において満たしている省令第８条第１項第１号イの項目】

採用	継続就業	労働時間	管理職比率	多様なキャリアコース
○	○	○	○	○

愛知労働局長

女性活躍推進法とは？
働くことやキャリアアップを望む全ての女性が、能力や個性を発揮できる
社会の実現を目指すために制定された法律です。
女性が働きやすい社会の実現に向け、2016 年に施行されました。

女性が活躍
しているワン！

女性活躍推進法、世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画　（一体型）

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境を行うため、
次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

１．計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

(1) 会社全体に占める女性の割合が低い
(2) 計画的な年次休暇の取得推進
(3) 男性社員の育児休業取得について理解促進が必要
(4) 特定労働者による残業時間超過者を減らす

３．目標の取組内容・実施時期

目標1：（女性活躍推進法）
全従業員に占める女性の従業員比率を 15% 以上にする

【取組内容】　　2025年4月～
・製造業のイメージ改善（ホームページ等で、社内で活躍する女性の紹介をする。）
・育児休暇や介護休暇を推進し、柔軟な働きが出来る職場環境を整備する。
・福利厚生を充実させる。（快適なトイレや休憩室の整備）

目標２：（次世代育成支援）
年次有給休暇において、取得率７０%以上にする

【取組内容】　　2025年4月～
・年次有給休暇の計画的付与制度（計画年休）を確実に取得できるよう定期的にフォローする。
・業務分担の見直しを図り、特定職場や特定の人への業務負荷を解消させる。
・ローテーションを推進し、業務の属人化を解消させ、多能工化を推進する。
・休みやすい職場の雰囲気づくり。

目標３：（女性活躍推進・次世代育成支援）
男性社員の育児休業取得率を８０%以上にする

【取組内容】　　2025年4月～
・対象者へ社内制度を丁寧に説明する
・対象者の上司へ育児休業に関する説明をすることで、理解浸透を図る。
・育児休業を取得した社員の声を収集し、社内ホームページに発信する。

目標４：（次世代育成支援）
全社員の年間月45時間超過者を３０%削減させる

【取組内容】　2025年4月～
・36協定の順守（残業時間の管理徹底）
・全社員の残業時間を適切に把握し、会議等でノー残業デーの導入について検討する。
・業務の平準化を図り、所定外労働の多い社員に個別で働きかけを行う。

2025年度 女性の活躍に関する情報公表

2026/3/31現在

公表項目	2018年度 (率/割合)	2019年度 (率/割合)	2020年度 (率/割合)	2021年度 (率/割合)	2022年度 (率/割合)	2023年度 (率/割合)	2024年度 (率/割合)	2025年度 (率/割合)
①会社全体に占める女性労働者	12%	12%	11%	11%	11%	12%	12%	12%
②採用した労働者に占める女性の割合	14%	12%	15%	9%	4%	6%	11%	17%
③管理職に占める女性労働者の割合	3%	3.2%	4.3%	4.2%	3.4%	3.8%	4.0%	4.3%
④女性の育児休業取得率	該当者なし	該当者なし	100%	該当者なし	該当者なし	100%	該当者なし	100%
⑤男性の育児休業取得率（新規）							70%	100%
⑥有給休暇取得率	68%	67%	57%	65%	73%	76%	70%	76%
⑦月平均所定外労働時間（新規）							15.5時間	15.8時間
⑧年間/月45時間超過回数（新規）							47回	21回

公表項目	男女の賃金の差異　2025年度（男性の賃金に対する女性の賃金割合）
全労働者	73.9%
正規労働者	85.3%
非正規労働者	57.9%